



📍 Via Don Filippo Rinaldi 1 - 00181 Roma

☎ 06 7856268 📠 339/4782608

✉ a.salvi@studioliante.com

💬 angelo.salvi1 (account skype)

Sesso Uomo | Data di nascita 17/07/1972 Nazionalità Italiana

Socio Fondatore di Aliante - Studio di Formazione e Consulenza e Consulente dell'Associazione Creta Tessiture.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

▪ INCARICHI UNIVERSITARI

2019 – ad oggi

Università Europea di Roma

Ruolo: professore/insegnante (*culture della materia*)

Mansioni e responsabilità: docenza/insegnamento del corso universitario (annuale) “*Management Skills*” all’interno del corso di Laurea Magistrale in Economia e Management dell’innovazione (nel 2020 “on line” tramite piattaforme digitali)

2019 - 2020

Pontificia Facoltà di Scienze dell’Educazione AUXILIUM

Ruolo: professore/insegnante (*culture della materia*)

Mansioni e responsabilità: docenze/insegnamenti (nel 2020 “on line” tramite piattaforme digitali) di TRE corsi universitari (“*Progettazione dei servizi socio-educativi*” – “*Organizzazione e valutazione dei servizi socio-educativi*” – “*Laboratorio del lavoro di rete*”) all’interno del corso di Laurea Magistrale in “*Progettazione e Coordinamento dei Servizi Socio-Educativi*”

Ambito: formazione/aggiornamento

2020

Pontificia Facoltà di Scienze dell’Educazione AUXILIUM

Ruolo: esperto metodologia qualitativa

Mansioni e responsabilità: progettazione focus group per analisi e rilevazione su organizzazione e sviluppo interno del corpo docenti e della Facoltà nel suo complesso.

Ambito: consulenza organizzativa

2017 - 2019

UPS – Università Pontificia Salesiana

Ruolo: formatore

Mansioni e responsabilità: progettazione e realizzazione docenze nell’ambito del corso di perfezionamento in progettazione formativa e gestione della formazione (*2 edizioni*).

Ambito: formazione/aggiornamento

2005- 2007

Università La sapienza, Facoltà di Psicologia 2 – Roma

Ruolo: assistente universitario

Mansioni e responsabilità: progettazione e conduzione seminari specialistici (team building e team working) (3 anni accademici) e gestione esami nella cattedra di “Gestione delle Risorse Umane nel Non – Profit”

Ambito: formazione universitaria

▪ **INCARICHI PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (principali committenti con cui ho lavorato)**

Dal 02 2008 al 05 2010

POSTE ITALIANE S.P.A.

Ruolo: docente

Mansioni e responsabilità: progettazione e realizzazione corso di formazione comportamentale (2 edizioni) sullo sviluppo di competenze comunicative e di team work, rivolto a dirigenti e quadri.

Ambito: formazione aziendale

Dal 09 2007 al 03 2008

INAIL

Ruolo: docente

Mansioni e responsabilità: **progettazione e realizzazione progetto “Consiglieri di Fiducia” (formazione sulle competenze comunicative e sulle strategie di mediazione del conflitto), rivolto a dirigenti e quadri.**

Ambito: formazione aziendale

Dal 2000 al 2002

FORMEZ - Centro Studi & Ricerche

Ruolo: coordinatore didattico

Mansioni e responsabilità: progettazione e organizzazione di un Progetto di formazione e aggiornamento sulla L.285/97, rivolto a quadri della Regione Lazio

Ambito: formazione PA

Dal 2000 al 2002

REGIONE CAMPANIA - Assessorato ai Servizi Sociali -

Ruolo: coordinatore didattico

Mansioni e responsabilità: progettazione e organizzazione del progetto di formazione e aggiornamento in merito alle “Disposizioni per la promozione di diritti e opportunità per l’infanzia e l’adolescenza” L..285/97, rivolto ad impiegati della Regione.

Ambito: formazione PA

▪ **PROGETTAZIONE SOCIALE**

Dal 09 2018 ad oggi

Associazione DOMUS BERNADETTE ONLUS

Ruolo: progettista

Mansioni e responsabilità: assistenza tecnica per ideazione e sviluppo progetto nell’ambito del Bando Otto per Mille Tavola Valdese.

Ambito: supervisione progettuale

Dal 09 2017 al 12 2017

Cooperativa sociale KOLBE

Ruolo: progettista

Mansioni e responsabilità: assistenza tecnica per presentazione piano di progetto nell'ambito della convenzione servizi per minori del Comune di Fiumicino.

Ambito: supervisione progettuale

Dal 12 2016 al 05 2017

Studio Armonia

Ruolo: progettista

Mansioni e responsabilità: accompagnamento per stesura intervento psico-sociale da realizzare negli istituti scolastici (nell'ambito del Bando Otto per Mille Tavola Valdese).

Ambito: supervisione progettuale

Dal 09 2015 al 01 2016

Associazione di Volontariato ARCHÉ

Ruolo: progettista

Mansioni e responsabilità: redazione progetto sulla creazione di una casa di accoglienza per famiglie con bambini oncologici nell'ambito dei bandi previsti dalla Fondazione TERZO PILASTRO

Ambito: progettazione.

Dal 11 2011 al 6 2013

Coop In Opera e Associazione Probono

Ruolo: progettista

Mansioni e responsabilità: redazione progetti sulla prevenzione dello "stalking" e sullo "sviluppo delle pari opportunità" nell'ambito di finanziamenti del comune di Roma e del Ministero delle Pari Opportunità

Ambito: progettazione.

Dal 01 2009 al 09 2012

Federazione SCS/CNOS

Ruolo: progettista

Mansioni e responsabilità: supporto redazione progetti nell'ambito dei bandi annuali della L383/2000 e dei fondi FEI.

Ambito: progettazione.

Dal 01 2009 al 01 2012

CESVOT (Centro di Servizi al Volontariato Toscana)

Ruolo: consulente progettista

Mansioni e responsabilità: supervisione di interventi sociali nell'ambito delle edizioni annuali del progetto "Percorsi delle Idee" rivolto alle ODV della Regione Toscana.

Ambito: gestione progetti

Dal 3 2003 al 4 2004

Comune di Teano (Caserta) – Assessorato ai Servizi Sociali -

Ruolo: consulente progettista

Mansioni e responsabilità: creazione ed elaborazione di indicatori per il monitoraggio e la valutazione degli interventi territoriali nell'ambito dei progetti della L.328/2000.

Ambito: gestione progetti

▪ **FORMAZIONE TERZO SETTORE¹** (principali committenti con cui ho lavorato)

Dal 2019 ad oggi

CARITAS Roma

Ruolo: consulente per la ricerca e la progettazione

Mansioni e responsabilità: progettazione e conduzione focus group per analisi e rilevazione informazioni sul tema e sulla metodologia d'intervento del progetto "Il lavoro di comunità: percorso formazione in accompagnamento 2019/2020"

Ambito: formazione comportamentale

Dal 2016 ad oggi

CESC PROJECT

Ruolo: formatore

Mansioni e responsabilità: docenza sui temi relazionali rivolta ai giovani del SCN

Ambito: formazione e progettazione SCN

Dal 2014 ad oggi

CSV DI BOLOGNA

Ruolo: docente

Mansioni e responsabilità: progettazione ed erogazione interventi formativi (aspetti relazionali e gestionali) nell'ambito del Progetto "Università del Volontariato: un luogo di formazione e di pensiero sul terzo settore e sulle politiche di welfare" (1^a, 2^a, 3^a e 4^a edizione) rivolto a volontari e presidenti di ODV.

Ambito: formazione Volontariato

Dal 2013 ad oggi

CIOFS/FP

Ruolo: formatore

Mansioni e responsabilità: team building e team working per l'equipe della sede nazionale

Ambito: formazione esperienziale

Dal 2005 al 2013

Centri di Servizi per il Volontariato: CSV Basilicata, CSV Bologna, CSV Etneo (CT), CSV Isernia, CSV Modena, CSV Larino (CB), CSV Lecce, CSV Parma, CSV Perugia, CSV La Spezia, CSV Sardegna, CSV Terni, CSV Toscana, CSV Piemonte.

Ruolo: docente

Mansioni e responsabilità: progettazione ed erogazione di interventi formativi (progettazione sociale, lavoro di rete, comunicazione interna, gestione dei conflitti, leadership, cittadinanza attiva) rivolto a volontari, operatori sociali e dirigenti di ODV.

Ambito: formazione Volontariato

Dal 09 2009 al 09 2013

Federazione SCS/CNOS

Ruolo: coordinatore e supervisore didattico

Mansioni e responsabilità: gestione didattica e accompagnamento partecipanti nei progetti annuali di formazione (finanziati dalla L.383) rivolti a dirigenti ed operatori sociali.

Ambito: formazione e aggiornamento Terzo Settore

¹ Si sottolinea che sia prima (dal 2015) dell'emergenza COVID 19 che dopo, molti dei corsi di formazione illustrati sono stati progettati, realizzati, condotti e gestiti attraverso attività formative a distanza su piattaforme digitali e tramite WEBINAR

Dal 1 2002 al 2007

Fondazione Risorsa Donna

Ruolo: coordinatore didattico e docente

Mansioni e responsabilità: ideazione, gestione didattica e conduzione docenze in percorsi annuali di formazione e accompagnamento per manager e consulenti di micro-imprese al femminile.

Ambito: formazione professionale (creazione e sviluppo di profili professionali)

Dal 1998 al 2005

Fondazione Italiana per il Volontariato – Roma

*Ruolo:*coordinatore didattico e docente

Mansioni e responsabilità: progettazione, organizzazione e conduzione di corsi di formazione nel settore non – profit sui temi della gestione dei gruppi e delle competenze relazionali, rivolti a volontari e dirigenti di ODV.

Ambito: formazione Volontariato

- *FORMAZIONE AZIENDE PROFIT ED ENTI DI FORMAZIONE² (principali committenti con cui ho lavorato)*

2020

ENEL

Ruolo:

Mansioni e responsabilità:

Ambito:

Dal 2018 al 2019

STABILIMENTO GOOGLE POMEZIA

Ruolo: formatore

Mansioni e responsabilità: progettazione e realizzazione di un percorso formativo nello stabilimento di GOOGLE POMEZIA per i dipendenti Adecco in Staff Leasing, sulle soft skills

Ambito: formazione comportamentale

Dal 2017 al 2019

MILYA CONSULENZA E FORMAZIONE

Ruolo: esperto processi formativi

Mansioni e responsabilità: implementazione sviluppo di un processo di certificazione delle competenze di sette piani formativi finanziati nell'ambito degli *Avvisi Fondimpresa 2016 – 2017 - 2018*

Ambito: formazione professionale

Dal 2017 al 2019

HUMANITIES-HXO - TERNA

Ruolo: formatore

Mansioni e responsabilità: realizzazione docenze rivolte al personale di TERNA, sul tema "Apprendere dai Near Miss" (sicurezza sul lavoro)

Ambito: formazione professionale

Dal 2013 al 2019

MILYA CONSULENZA E FORMAZIONE

Ruolo: progettista formativo

² Si sottolinea che sia prima (dal 2015) dell'emergenza COVID 19 che dopo, molti dei corsi di formazione illustrati sono stati progettati, realizzati, condotti e gestiti attraverso attività formative a distanza su piattaforme digitali e tramite WEBINAR

Mansioni e responsabilità: redazione di piani formativi aziendali nell'ambito di FONDIR (fondi interprofessionali per interventi formativi a favore di dirigenti di imprese profit)
Ambito: formazione professionale

Dal 2017 al 2018

AKT – STUDIO SAPERESSERE

Mansioni e responsabilità: realizzazione docenze (*insoddisfazione lavorativa e problematiche legate alla carriera*) nell'ambito del percorso di formazione "Strumenti per la riqualificazione professionale della persona con disagio lavorativo" rivolto a psicologi (lavoratori autonomi) – Bando ADA Regione Lazio
Ambito: formazione professionale

Dal 2015 al 2016

CONFAGRICOLTURA - UPA di GR/LI/PI

Ruolo: formatore
Mansioni e responsabilità: docenze sul tema della gestione delle risorse umane e comunicazione interna nell'ambito del progetto di sviluppo organizzativo rivolto alle tre UPA.
Ambito: formazione esperienziale

Dal 2015 al 2016

FORMARE (Centro di R/F di FEDERLAZIO) – Studio Saperessere

Ruolo: docente
Mansioni e responsabilità: progettazione ed erogazione moduli formativi (benessere lavorativo, clima organizzativo e empowerment organizzativo) nell'ambito del corso ADA (Bando Regione Lazio) "Salute organizzativa e benessere lavorativo".
Ambito: formazione professionale

Dal 2014 al 2015

CONFAGRICOLTURA – Sede Nazionale

Ruolo: consulente per la progettazione e la formazione
Mansioni e responsabilità: progettazione e docenza di giornate formative sul tema della progettazione formativa (inerenti i Fondi Interprofessionali)
Ambito: formazione professionale

Dal 2013 al 2014

ASSFORSEO

Ruolo: progettista, coordinatore didattico e docente
Mansioni e responsabilità: progettazione esecutiva dell'intervento, selezione dei partecipanti, gestione didattica del processo formativo e accompagnamento partecipanti, valutazione e verifica apprendimento, erogazione e gestione moduli formativi sui temi del lavoro di gruppo e organizzazione) del corso di formazione professionale "Tecnico esperto nella gestione aziendale – comparto cooperativo" rivolto a disoccupati e inoccupati della Regione Lazio.
Ambito: formazione di qualifiche professionale

Dal 2013 al 2013

PROEL GROUP

Ruolo: docente
Mansioni e responsabilità: progettazione e realizzazione corso di formazione comportamentale sullo sviluppo di competenze di time management e comunicazione interna rivolto a responsabili di settore.

Ambito: formazione aziendale

Dal 2013 al 2013

WHIRLPOOL

Ruolo: docente

Mansioni e responsabilità: progettazione e realizzazione corso di formazione comportamentale sullo sviluppo di competenze di team work, rivolto a supervisori d'area.

Ambito: formazione aziendale

- *ORIENTAMENTO, COACHING, SELEZIONE NEL TERZO SETTORE E NELLE ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE³ (principali committenti con cui ho lavorato)*

Dal 2020 ad oggi

ASSOCIAZIONE ONLUS BEYOND LAMPEDUSA

Ruolo: psicologo orientatore

Mansioni e responsabilità: elaborazione e gestione dell'azione di orientamento professionale (rivolto a giovani migranti) nell'ambito del progetto "Look Beyond, cura e sostegno di MSNA e titolari di protezione internazionale"

Ambito: orientamento e consulenza individuale

Dal 2018 ad oggi

CESC PROJECT

Ruolo: psicologo orientatore

Mansioni e responsabilità: conduzione colloqui di orientamento e consulenza individuale nell'ambito dei progetti "#SortirneInsieme" e FILI DI TRAMA (interventi di supporto e accompagnamento all'inclusione sociale attiva per giovani tra i 18 e i 24 anni, usciti precocemente dal percorso scolastico e che non hanno attivato altre reti o sistemi di inclusione nella formazione e nel lavoro).

Ambito: orientamento professionale/consulenza individuale

Dal 2016 ad oggi

MAKE IT SO

Ruolo: esperto orientamento

Mansioni e responsabilità: attività di docenza nell'ambito dei corsi e master in "orientamento scolastico e professionale" (4 edizioni) e "amministrazione delle risorse umane" (rivolto all'ITIS "Arturo Bianchini" di Terracina – LT)

Ambito: orientamento professionale

Dal 2016 al 2019

ORDINE PSICOLOGI DEL LAZIO

Ruolo: membro del Gruppo di Lavoro Psicologia del Lavoro

Mansioni e responsabilità: politiche professionali legate all'orientamento al lavoro.

Le attività del Gruppo di lavoro hanno compreso:

- Organizzazione ciclo **webinar** sull'orientamento al lavoro e la psicologia del lavoro
- Organizzazione career day presso Università

³ Si sottolinea dall'emergenza COVID 19 tutti gli interventi illustrati sono stati progettati, realizzati, condotti e gestiti attraverso attività formative a distanza su piattaforme digitali e tramite WEBINAR

- Sviluppo rete professionale orientatori psicologi
Ambito: orientamento professionale

Dal 2017 al 2018

CIOFS – FP LAZIO

Ruolo: esperto orientamento

Mansioni e responsabilità: conduzione colloqui di orientamento e consulenza individuale nell'ambito del progetto "PASSPARTOUT", un intervento di supporto e accompagnamento all'inclusione sociale attiva per giovani tra i 18 e i 29 anni, che si trovano in condizioni di disagio economico e sociale a causa dell'uso di stupefacenti.

Ambito: orientamento professionale/consulenza individuale

Dal 2004 al 2008

CSV TERNI (Centro di Servizio per il Volontariato)

Ruolo: consulente

Mansioni e responsabilità: elaborazione e realizzazione processo di selezione per l'individuazione di responsabili di settore e operatori attività centro.

Ambito: selezione

- **CONSULENZA ORGANIZZATIVA NEL TERZO SETTORE E NELLE ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE (principali committenti con cui ho lavorato)**

Dal 11 2014 ad oggi

CIOFS/FP (Sede Nazionale)

Ruolo: consulente

Mansioni e responsabilità: analisi in progress del sistema professionale della sede nazionale.

Ambito: consulenza organizzativa

Dal 10 2019 al 12 2020

Associazione A SUD Onlus

Ruolo: consulente per la ricerca e la progettazione

Mansioni e responsabilità: progettazione e conduzione focus group per analisi della domanda e dei fabbisogni formativi dell'equipe interna dell'associazione

Ambito:

Dal 10 2016 al 3 2017

ORDINE PSICOLOGI LAZIO – COMUNE DI ROMA

Ruolo: consulente per la ricerca e la progettazione

Mansioni e responsabilità: progettazione e conduzione focus group per analisi fabbisogni formativi POSES (funzionari del Comune per la gestione dei Servizi Socio-Educativi dell'infanzia)

Ambito: consulenza organizzativa

Dal 09 2016 al 12 2016

ARCI NAZIONALE

Ruolo: esperto organizzazioni di Terzo Settore

Mansioni e responsabilità: progettazione e conduzione focus group per analisi e formalizzazione dell'organizzazione procedurale della sede nazionale

Ambito: consulenza organizzativa

PRINCIPALI INDAGINI SOCIALI

- 2014 **Busnelli F., Pino D., Salvi A.**
“Valutazione dei percorsi formativi: impatto della formazione finanziata dal Cevot negli anni 2010- 2011”. Cevot – Centro servizi per il volontariato della Toscana, Firenze.
- 2008 **Amirian J., Busnelli F., Salvi A.**
“Servizi integrati per lo sviluppo dell’economia femminile- Lazio Centro occidentale”. Fondazione Risorsa Donna, Roma.
- 2005 **Amirian J., Salvi A.**
Strumenti manageriali nel Terzo Settore”. Marketing University-ICT, Roma.
- 2004 **Huesca Avila S., Salvi A.**
“Il Terzo Settore: tra realtà organizzative e sviluppo della cittadinanza. Studio di un caso: analisi dei fabbisogni del personale FIVOL”. Fondazione Italiana per il Volontariato, Roma.
- 2003 **Amirian J., Gioia C., Salvi A.** *“Figure professionali e competenze manageriali, tra sfida etica ed efficacia organizzativa”*. Cooperativa sociale S.o.l.c.o., Roma
- 2001 **Amirian J., Gioia C., Salvi A.**
“I bisogni e i servizi per i minori portatori di handicap. Indagine sulla qualità dei servizi”. Ass. Volontariato “Camminare Insieme”, Roma

PRINCIPALI PUBBLICAZIONI

- Busnelli F., Salvi A., (2014)** *“Formare e formarsi nel volontariato”* Cevot Edizioni, Firenze
- Amirian J., Busnelli F., Salvi A., (a cura di) (2013)** *“Pensare e agire la progettazione sociale”*. Manuale per l’ideazione e l’elaborazione dei progetti delle ONP. Federazione SCS/CNOS Editore, Roma.
- Busnelli F., Salvi A., (a cura di) (2012)** *“Le regole aiutano a crescere”*. Manuale per la gestione amministrativo-contabile e per costruzione del bilancio sociale delle ONP. Federazione SCS/CNOS Editore, Roma.
- Colasante A., Salvi A. (2012)** *“Progettazione sociale e accesso ai bandi”*, e-book edito da “Liquid Plan” e pubblicato sul sito www.psicologialavoro.it.
- Salvi A., Busnelli F., Amirian J. (a cura di) (2011)** *“L’educazione alla cittadinanza - dalla formazione all’intervento sul territorio”*. Federazione SCS/CNOS Editore, Roma
- Amirian J., Salvi A. (2004)**, *La progettazione sociale nel terzo settore*, in “Dire, Fare, Formare”, CDrom prodotto dalla Fondazione Italiana per il Volontariato.
- Avallone F., Salvi A. (1998)**, *La soddisfazione nel lavoro e nella politica. Contributo di ricerca*, in Quaderni di Psicologia del Lavoro, rivista scientifica curata dal Prof. Francesco Avallone. Franco Angeli Editore, Milano.

ISTRUZIONE

• Date (da – a)	1991 – 1997
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università “La Sapienza”, Facoltà di Psicologia
• Nome del corso	Corso di laurea in Psicologia - Indirizzo del Lavoro e delle Organizzazioni
• Qualifica conseguita	Laurea in Psicologia
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	Votazione 110 e lode

Il 12/07/1999 consegue l’abilitazione per la professione di Psicologo.

Il 24/10/2000 si iscrive all’ordine degli Psicologi del Lazio.

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

Inglese

CAPACITÀ DI LETTURA

Buona

CAPACITÀ DI SCRITTURA

Buona

CAPACITÀ DI ESPRESSIONE ORALE

Buona

ALTRE LINGUE

Francese

CAPACITÀ DI LETTURA

Sufficiente

CAPACITÀ DI SCRITTURA

Sufficiente

CAPACITÀ DI ESPRESSIONE ORALE

Sufficiente

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Capacità di lavoro in gruppo, capacità di gestione del conflitto, public speaking, competenze di aiuto

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Competenze di coordinamento e di programmazione, competenze di project management

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

- Capacità di utilizzo del computer, del pacchetto office e dei programmi di navigazione in internet;
- Competenze nel ruolo di consulente di Orientamento specialistico: analisi dei bisogni, ricostruzione storia formativa e professionale e messa a punto di un progetto personalizzato, metodologia di bilancio di competenze, tecniche di motivazione per lo sviluppo di progettualità legate all’inserimento lavorativo;
- Utilizzo di metodologie di orientamento professionale e utilizzo di tecniche di orientamento, recruiting e scouting;
- Possesso di nozioni di diritto del lavoro e conoscenza nel quadro normativo UE, nazionale e regionale con particolare riferimento al mercato del lavoro.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre di aver partecipato ad attività formative, seminariali e di aggiornamento per 24 ore negli ultimi 24 mesi, in particolare nell'ambito dell'intervento organizzativo e della gestione delle risorse umane.

Il sottoscritto, acquisite le informazioni fornite dal titolare del trattamento ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 196/2003 e consapevole, in particolare, che il trattamento riguarderà i dati "sensibili" di cui all'art.4 comma 1 lett. D, nonché art. 26 del D.lgs. 196/2003, presta il suo consenso per il trattamento dei dati necessari allo svolgimento delle operazioni indicate nell'informativa.

Angelo Salvi